

<b>ISTITUTO</b>	<b>Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo</b>
<b>UTILITA'</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>ENTE</b>	COMUNE DI RORA'
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n.165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile Bertinat Claudia

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli articoli 79 e 80 del CCNL 16 novembre 2022 in merito alla costituzione e all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023**

Modulo 1 – Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data sottoscrizione</b>		Preintesa <u>15/05/2023</u>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica: Presidente: Porcino dr. Giovanni</p> <p>Parte Sindacale: CIGIL –FP: Davide Tron</p> <p>R.S.U.: Bortolotti Cinzia</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'Organo di controllo interno si è espresso favorevolmente in data <u>06/04/2023</u> prot. <u>1427</u>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera di G.C. n. 12 del 30/01/2023 "Adozione sistema di misurazione e valutazione delle performance e metodologia per la graduazione delle responsabilità in capo ai titolari degli incarichi" .
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione del Consiglio Comunale n.33 del 29/12/2022.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto, per quanto di competenza (vedi apposita sezione nel sito istituzionale)
	La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009)	

**Eventuali osservazioni:** Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2023 sono stati approvati gli Obiettivi di Performance per l'anno 2023, modificati con Deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 27/07/2023

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno 2023 l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti

Si allega la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2023 con oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione empificato per il triennio 2023-2025"

<i>Contratto 16 novembre 2022</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importi in €</i>
<b>Articolo 80, comma 1, primo periodo – CCNL 16 novembre 2022</b>	Indennità di comparto	1.380,80
<b>Articolo 80, comma 1, primo periodo – CCNL 16 novembre 2022</b>	differenziali progressioni economiche storiche	6.561,46
<b>Articolo 80, comma 2, lettera a) – CCNL 16 novembre 2022</b>	premi correlati alla performance organizzativa	6.706,23
<b>Articolo 80, comma 2, lettera b) – CCNL 16 novembre 2022</b>	premi correlati alla performance individuale	2.874,10
<b>Articolo 80, comma 2, lettera e) – CCNL 16 novembre 2022</b>	compensi per specifiche responsabilità	2.582,69
<b>Articolo 80, comma 2, lettera c) e f) – CCNL 16 novembre 2022</b>	Indennità condizioni lavoro-e servizio esterno	0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>20.105,28</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano le norme approvate con delibera di G.C. n. 25 del 12/04/2022 "APPROVAZIONE DEL PIANO DI ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) PER L'ESERCIZIO 2022"

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI/2023

non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2023, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 7 e 8 E 79 e 80 del CCNL – Regioni Autonomie Locali del 16 novembre 2022.

La disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto fondo è contenuta nell'art.79 e 80 del CCNL – Regioni Autonomie Locali del 16 novembre 2022.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità e costituite in un unico importo consolidato, e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità.

Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette *risorse a residuo*, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate. Per l'anno 2023 risultano risorse residue fisse dell'anno 2022 pari a € 2,00 non utilizzate, quantificate con Determinazione del Responsabile dei Servizi Amministrativi e Finanziari n.118 del 06/07/2023 e certificate dal Revisore dei Conti con Verbale del 06/04/2023 prot. 1467.

Nella quantificazione del Fondo delle risorse decentrate sono state rispettate le disposizioni di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che in sintesi dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, dal 1° gennaio 2017 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art.14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del CCNL 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt.15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999. Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma dell'articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 0,00.

**Conclusioni**

Si provvederà, come previsto dall'art.40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza.

Rorà, li 16/11/2023

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI E FINANZIARI

BERTINAT Clodia  
*Clodia Bertinat*  
