

ORGANISMO ASSOCIATO di VALUTAZIONE

Comune di Rorà

Alla cortese attenzione del Sindaco

19 settembre 2022

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2021

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo Associato di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Proposta della valutazione annuale dei dipendenti

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Il Piano delle Performance, adottato con Deliberazione di Giunta n. 13 del 25/03/2021, è stato validato dall' O.V. con il verbale n. 1/2021, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dall'Organismo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09, recepita dall'Ente ufficialmente con propria Deliberazione di Giunta, ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione. Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: l'Organismo di Valutazione, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro validazione;
- Consuntivazione del Piano della Performance: l'Organismo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai dipendenti (**All.n.1**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati, alcuni obiettivi sono stati stralciati durante l'anno per oggettiva impossibilità di attuazione non dipendente dal personale dell'ente;

- Valutazione conclusiva: l'Organismo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate dal Sindaco per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione finale.

2. Proposta della valutazione annuale

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità **(All. 2)**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, l'Organismo:

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna dipendente;

esprime il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dai tre dipendenti e propone l'erogazione delle relative produttività secondo il punteggio ottenuto da parametrare rispetto al fondo pro-capite. Eventuali economie saranno distribuite alle migliori valutazioni.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

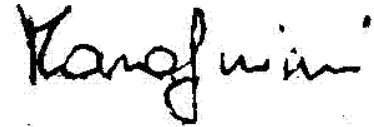
DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 60%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 69,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
≥90%	100%

L'Organismo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

L'Organismo Associato di Valutazione

Marco SURIANI

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Suriani", written in a cursive style.